

Türk işçisi daima milliyetçidir

Yeni bir Birlik kurmak sevdasına düşenler, milliyetçiliği siyasî bir mevzu olarak kabul ile tüzük tasarısından çıkarmakla bu davayı soysuzlaştırdıklarının farkında değiller midir?

Ayvansarayda 51 kişinin iş-tirakiyle yapılan ve lüzumsuz ve mânasız gürültülerle umumî efkârî güncerce işgal eden mahut toplantıdan sonra (Hür Sendikalar Birliği) adıyla bir teşekkülün kurulacağı ilân edilmişti. Mevcut İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini beğenmeyen ve sayıları pek mahdut olan bir zümrenin ileri sürüp tatbikine çalıştıkları bu düşüncenin iyi niyet derecesi nihayet geçen pazar günü Eyyüpte yapılan bir toplantıdan sonra tamamen ortaya çıkmış bulunmaktadır. Artık tabir caizse yeni birlik kurucularının maskeleri düşmüştür.

Güya hazırlanan Birlik ni-zamnamesi tasarısını tetkik için toplanan kurucu sendikalar mümessilleri daha dördüncü maddede birbirlerine girmişler ve şimdikiye kadar memleket ger-

çeklerine uygun olarak kuru- lan ve bu millete şu veya bu şekilde hizmet maksadını güden hiçbir teşekkülün üzerinde mü-nakaşa etmediği veya daha doğrusu hepsinin en ufak bir fark gözetmeksizin ittifak ettikleri (Milliyetçilik) bahsinde birbir-lerinden ayrılmışlardır. Toplan- tıda hazır bulunanlardan Zeki Ural dördüncü maddedeki (Bir- lik Milliyetçidir) ve (Sendika- lar Millî menfaatlere aykırı ha-

reket edemezler) ibarelerinin çıkarılmasını teklif etmiş ve bu- nun içinde bu tabirlerin siyasî olduğunu, halbuki kurulacak Birliğin siyasetle alakası bulun- mayacağını söylemiştir. Bu sözler delegelerden bazıları şaşırtmış ve bu arada İstanbul Elektrik ve Motörlü taşıt işçi- leri sendikası Ekrem Yener söz alarak Türk işçinin dai- ma Milliyetçi olduğunu, bunun (Devamı 3 üncü sa: de)

Bütçe müzakereleri münasebetiyle

Çalışma Bakanının beyanları

«İçtimai siyaset sahasında almakta olduğumuz ve alacağımız tedbirler Türk milletinin milliyetçilik ve istiklâl umdelerinin tabii ve zarurî netice ve mahsulleridir.»

Ankara (Hürbilet) — Bū- bulunan bir hizmet ve faaliyet yük Millet Meclisinde Çalışma Bakanlığının görüşül- mesini sırasında birçok Milletve- killeri söz almışlar ve Bakanlığın çalışmalarını övmüşler, bazı temennilerde bulunmuşlardır. Bundan sonra kürsüye gelen Çalışma Bakanı Reşat Şemset- tin Sırer şunları söylemiştir.

«— Muhterem arkadaşlar; Çalışma Bakanlığının kurulduğu zaman doğmuş olan çocuklar şimdi beş yaşındadır. O halde beş yaşındaki çocuklarla yaşıt

bulunan bir hizmet ve faaliyet sahasındaki icraatının, tenkidi ve muhasebesi mevzuubahistir. İçtimai siyaset alanında arka- mızda kalan yıllar içerisinde ya- pılmış olan işler ile, bunların, dünyanın başka memleketlerin de yapılmış olan benzerlerini mukayese ettiğimiz zaman iki esaslı fark görürüz. Bu farklar- dan birincisi; başka memleket- lerin uzun zamanda yaptıklarını bizim kısa yıllar içerisinde ta- hakkuk ettirmiş olmamızdır.

İkinci fark şudur: Başka memleketlerde içtimai siyaset sahasında alınmış olan içtimai adalet tedbirleri bu maksatla yapılmış olan icraat bir takım zümrevî mücadelelerin tazyiki altında vukubulmuştur.

Halbuki memleketimizde böy- le olmamış, zümreler, sınıflar arasında bir çekişme, bir müca- dele, asla mevzuubahis olmak- sızın, Kemalist rejimi umdeleri- nin bir icabı olarak kendiliğinden hüsul bulmuştur.

Sevgili arkadaşlarım; içti- mai siyaset sahasında alınan tedbirler güneş ziyasına benzer güneş ışığının girdiği yerde mü- vellidi maraz mikroplarının ko- laylıkla yaşamasına imkân ol- madığı gibi içtimai adalet ted- birlerinin girdiği yerde de, Dr. Fakaçelli arkadaşımın kısaca, ve pek veciz olarak işaret bu- yurdukları gibi insanlığın yıllar içerisinde biriktirdiği mânevi kıymetler ve müesseseleri tah- rip etmeyi istihdaf eden ideo- lojilerin barınmasına, yer tut- masına imkân kalmaz.

Bundan dolayı içtimai siya- set sahasında almakta olduğumuz ve alacağımız tedbirler Türk Milletinin, milliyetçilik ve istiklâl umdelerinin tabii ve za- rurî netice ve mahsulleridir.

Sevgili arkadaşlarım; huzu- runuzu fazla işgal etmeyeceğim Geçen seneki müzakereler ara- sında Çalışma Bakanlığının zavi- yesinden mühim bir fark gör- (Devamı Sahife 3 de)

Tekelde Toplantı

28. Şubat. Salı günü saat 15. de Tekel Genel Müdürü Hadi Hüsmen Tekel Sendikalarının aralarında seçtiği 5 kişilik he- yeti kabul etmiş Süreyya Birol, Vahdettin Durmaz Seyfi Demirsoy, Ziya Üçer, Yaşar Or- candan müteşekkil heyet Tekel işçilerinin dert ve isteklerini be- lirtmişlerdir. Genel Müdür işçile- rinin dileklerini not ederek bir hafta zarfında isteklerini yeri-

Sütlüce faciasında şehit düşen işçi arkadaşlar: "ruhlarınız şad olsun,, Edirnekapı şehitliğinde törenle anıldılar

Merasime büyük bir işçi topluluğu iştirak etti. Zühtü Tetey bir hitabede bulundu

Geçen sene 2 martta Sütlüce Nuri Killiğil Madeni eşya fab- ricasında vuku'a gelen infilâk

façianın acı tablosunu gözleri- rin nabzı durmuş Haliç ufukları- nı kaplayan ateş, barut, et ve

hıçkırmağa, ağlamağa, kabirle- kan kokuları etrafa deliş sa-

ŞEHİTLERİ ANARKEN

Sarsıldı bütün şehir, kalblere sindi Hicran
Haliç ufku kokuyor.. Ateş, Barut, Et, ve Kan..
Her tarafta çığlıklar şehiri sarmış duman..

Analar gözü yaşlı babalar sızlanıyor.
Yine içli bir yara desilerek kanıyor.
Yine bir hata var bir fabrika yanıyor.

Her fabrika bir vatan yine bir vatan uçu
Bu vatanda savaşıyor bu erler şehit düştü.

Sizi selâmlamayı kendime borç bilirim..
Önünüzde hürmetle baş eğer eğilirim.

1.3.950
M. Tanrıyar

MARŞ MİLLETVEKİLİ EMİN SOYSALLI'YA ZARURİ BİR CEVAP

Çalışma Bakanlığının Bütçe müza- kereleri esnasında bir çok mil- letvekilleri söz aldılar. Davamız için konuşular. Bilhassa sayın Çalışma Bakanlığımızın izahları bütün Türk işçileri arasında memnunlukla karşılandı. Yıl- maz milletvekillerinden Emin Soysallı konuşmasını biz işçiler hayretle teessürle okuduk.

Sayın Millet Vekili; kısaca i- zah edelim ki Türk işçisinin ter- biyesinin, milliyetçiliğinin, yurt severliğinin asıl tevazuunun ve kendine has ve hiç bir milletin icersinde olmıyan efendiliği yal-

çarken kopan kollar, uçan göv- deler, parçalanmış kafa tasları- (Devamı 3 üncü sa: de)

Çalışma Bakanlığı Bütçesi Münasibetiyle

Dr. M. Fakaçelli
İstanbul Milletvekili

Sosyal hayatımızda kısa bir zaman içerisinde adeta bir inki- lâp meydana getirilmiştir.

Hastalık, analık ve ihtiyarlık sigortaları, bu üç mühim eser, işçilerin hayatında bir güven- lik statüsü teşkil etmektedir.

Bu gibi kanunlarla çalışan- ların hakları muhafaza, ve ya- şama seviyelerinin yükseltilme- si sağlanmış olunuyor.

Bu şekilde işçilerle işveren- ler arasında ki, münasebetlerin ahenklendirilmesi bütün cemiyet için refah yaratıcı ve isabet- li bir iş olduğundan şüphe yok- tur. Mamafih unutmamak lâ- zımdır ki, bir intikal devresinde bulunuyoruz. Bu hususta ki tec- rübelerimiz azdır. Ve bunun için tatbikat sahasına çok önem vermek mecburiyetindeyiz. Çün- kü kanun ne kadar mükemmel olursa olsun ancak iyi tatbik edilirdikten sonra müsbet netice verilir.

Şu noktayıda zikretmek iste- rim: Çalışma Bakanlığının yeni bir teşkilât olmakla beraber sosyal hayatımızda hakikaten yapıcı bir rol oynayabilmiştir. Geçen yılda bir vesile ile belirttiğim gi- bi bu sahada alınan ve alınacak tedbirler memleket için fayda- lıdır ve müfrit ideoloji ve prop- agandasına karşı en müsbet

neticesi şehit düşen işçi arka- daşların ölüm yıldönümü mü- nasebetiyle İstanbul İşçi Sendi- kaları Birliği tarafından 2 Mart Perşembe günü saat 17 de Edir- nekapı Şehitliğinde kabirleri ö- nünde bir anma töreni tertip e- dilmektedir. Törene, İst. İşçi Sen- dikalar Birliği Başkanı Zühtü Teteyin büyük bir yekûn teşkil eden işçi kitlesini şehit işçi ar- kadaşlarının manevî huzurunda 3 dakikalık ihtiram duruşuna daveti ile başlanılmıştır.

İhtiram sükûtunu müteakip Başkan Tetey aziz şehitlerin mezarları başında şu hitabede bulunmuştur:

«Acı hatıraları her zaman kalplerimizde yaşayan aziz şe- hitler!

Bir yıl önce bugün kableri-

Belediyeden bekliyoruz

Yazan: Seyfi Demirsoy

Vali ve belediye reisimiz sayın Gökay 23. 1. 1950 tarihinde işçi sendikaları temsilcileriyle yaptığı toplantıda, temsilci arkadaşlarımız Gökay'dan çeşitli isteklerde bulunmuşlardı.

Tekstil Sanayi işçileri sendikasının başkanı arkadaşım Yaşar İyidoğan işçilerin vesaiti nakliyyede ucuza seyahat etmelerinin temini istemişti. Seyahat denince bir şehirden diğer bir şehire veya kasabaya gitmek zannedilmesin. İstenilen işçinin evinden işine ve işinden evine giderken tren, tramvay, vapur ve belediye otobüslerinde ucuza seyahat etmesidir.

Gökay; ilk nazarda bu olmaz cevabını vermişlerdi. Fakat kendilerine bu dileğin İstanbul'daki bütün işçiye şamil bir dilek olmadığını ancak iş kanunu kapsamına giren seksen bin işçinin onaltıda bir veya ikisi hakkında uygulanması, yani azami onbin işçiyi alâkadar eden bir dilek olduğu açıklanınca Valimiz düşünülebilir demişlerdi.

Bu sütunda bu mes'eleyi ele almaktaki kastımız dileği vuzuhlandırmak isteyişimizdir. İşçinin onaltıda ondördü işyerlerine yakın semtlerde ikamet etmektedirler. Diğerlerinde uzak semtlerden günde kırk ilâ elli kuruş gibi bir yol masrafı yaparak işyerlerine gidip gelmektedirler ki bu hal işçiye ağır gelmektedir. Zaten işçinin etineki budu ne olsun.

İstedüğümüz; işyerine bilmecuburi uzaksemtlerde oturan işçi arkadaşlarımız meselâ onbeş kuruşla işyerlerine gidip evlerine dönebilsinler. Bunun içinde aylık olarak tanzim edilecek karneler bilet yerine kaim olabilir.

Günlük karneyi de ibraz eden işçi olup olmadığında yanında taşıyacağı işçi sigortaları Kurumu'nun verdiği hüviyet kartları ile araştırılabilir. Biletlerin tevzii işverenler marifetile yapılır ve biletlerin tevziinden doğacak suistimallerde iş

verenler mes'ul tutulabilir. Kendilerile görüştüğümüz bazı işverenler bu mes'uliyeti kabul ederiz diye beyanlarda bulundular.

Bu ameliyede tramvay otobüs, deniz ve demir yolları idareleri zarar ederler diyecekler biz şimdiden aksini iddia ediyoruz. İşçisi bulunduğu işyerinin birçok işçileri Tophaneden, Fındıklıdan, Beşiktaştan, işyerinin bulunduğu Bomontiye yayan gidip gelmektedirler. İş şartlarımızın ağırlığını idrak etmeyecek bir makam veya şahısta tasavvur edilemez. Sabahın sekizinden akşamın sekizine hatta bazı ahvalde dokuza kadar enerjisini işine veren bir işçi işyerinden evine yayan gider ve evinde yapılacak bazı işleri işleri olduğu nazarı itibara alınır - su taşımak, eklemek almak gibi - o işçiyi ertesi günü işinde zinde olarak görmek hayal mahsulü olmaz mı?

Dileğimizin kabul edildiği gün yukarıda bahsettiğimiz işçiler ucuz tarifeden istifadeye kalkışacaklardır. Bundan ötürü tramvay ve otobüs idaresi zarar görmez bilâkis kârda bulunur. Bir idare, pek cüz'î devede kulak değil kıl mesabesinde zarar görürse diğeri kâr göreceğine göre umumiyet itibarile zarar mevzubahs olamayacaktır.

Fakat muhakkak bir kâr görülecektir. Oda işçinin işinde randımanlı çalışması, vaktinden evvel işçiyi yıpratın iş şartlarına inzimanen yayan gidip gelmede kambur kambur üstüne gelmiyecği, yol masrafından artacak bir kaç kuruşunda işçinin ve ailesinin yiyecek ve içeceğe hasredileceğine göre az dahi olsa sıhhatlarında bir değişiklik görülmüş olması kârimiz sayılacaktır.

İsteğimizi tekrarlıyor ve yakan bir zamanda isteğimizin tecellisini halk çocuğu Valimiz Sayın Ord. Prof. Dr. Fahrettin Kerim Gök'aydan bekliyoruz.

Seyfi Demirsoy

Kooperatifçilik

tehlikedemidir? (2)

Derhal cevap vereceğim: Evet Kooperatifçilik tehlikedemidir.

Çünkü memleketimizde kooperatifçilik nedir, bunu bilenler az; kooperatif mefkûresini benimseyenler daha az; kooperatiflerin gelişmesine, parlak istikbaline ve millî ekonomide büyük rol oynadıklarını anlayanlar ve buna inananlar hemen hemen yoktur.

Çünkü umumî menfaat için savaşan kooperatiflere karşı, hususî menfaatlerin koalisyonu çıkıyor.

Çünkü yüksek ahlâklı müesseseler olan kooperatifler, düşmanlarının kullandıkları dala-vereli ve ahlâk kaidelerine uymıyan usullerini kullanmıyorlar ve kullanamazlar da.

Çünkü - açık söyliyelim - Pa-dışahlar çağından bize miras kalan rüşvet usullerinin köklerini daha sökemedik ve rüşvet vermek suretiyle temin edilen başarılar, kolaylıklar, göz yummalardan, rüşvet vermeyen ve veremeyen kooperatifler mahrum kalıyorlar.

Çünkü, vaktiyle, bugün yürürlükte olan kanunlar yapılırken kooperatifler çok az düşünülmüş ve kooperatifçilik konularında büyük bir anlayışsızlıkla davranılmıştır.

Tehlikeyi görüyoruz; kooperatifçiliği kurtarmak için

Niyazi CAN

Türk işçisi daima milliyetçidir

(Baştarafı 1 incede)

İrfan Özekan de konuşmuş ve dışında herhangi bir görüşün ezeümle demmiştir ki: (Milliyet duygularıyla kalpleri titreyen Türk işçilerinin bu gibi münkirlerle tesriki mesai etmesne imkân yoktur. Bu vaziyet karşısında toplantıyı terk ediyoruz) Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri sendikasının toplantıyı terketmesi diğer sendikalar mümessillerini şaşırtmıştır. Bütün bu hâdiseler bir defa daha gösterdi ki, bazı muhterislerin teşvik veya telkinleriyle veyahut siyasi maksatlarla ulvi bir dâvayı istismara yeltenenler ergeç hakikatinin sille-sini yemeğe mahkûmdurlar. Eskiler ne güzel söylemişler: Yalancının mumu yatsıya kadar yanar.

Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri sendikası Başkan vekili

çareler ne olabilir? Ona da derhal cevap vereceğim:

1) Kooperatifçilik nedir? Bunu halka ve Hükümet memurlarına öğretmelidir ve Hükümet erkânına hatırlatmalıdır. Kooperatif mefkûresini büyük kütlelere benimsetmek için, kooperatiflerin gelişmesini, parlak istikbalin ve hayat pahalılığına karşı büyük faydalarını halka anlatarak inandırmalıdır.

2) Hususî menfaatler koalisyonunun hiçbir zaman, devamlı olarak, umumî menfaate galip gelebileceğini fiilen ispat ederek, hususî menfaatlerin, umumî menfaate karşı gelmeğe devam ettikleri takdirde, eninde sonunda yokedileceklerini bildirmelidir.

3) Memleket aleyhine olduğu kadar kooperatifler aleyhine de olan rüşvet usulünü kökünden kazmalı ve bu hususta, nazari olmıyan ve tatbiki kolay bir programla çalışmaya başlamalıdır.

4) Kooperatifçiliğe yarar ve yakışır bir yer verebilmek için, iyi etüd edilmiş bir Kooperatifler Kanunu çıkarmalıdır.

Kooperatifçilik Tehlikededir, Kooperatifçilik halktan inanç anlayış ve işbirliği, Hükümetten de yardım beklemektedir.

Sütlüce faciası

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

anın fecaatı karşısında ağlayan ana, dövünen nine, hiçkırın ba ba boynu bükük kalan yetimlerin feryadını feryadımız, acılarını acılarımız edindik.

Bu ulu davamızı yalnız beşeri mahkemelere değil Tanrının yüksek adaletine tevdi etmiş bulunuyoruz.

Bir sene evvel bugün albayraklar içerisindeki aziz vucutlarınızı yetimlerin, dulların, ana ve babaların göz yaşlarına kavsai bütün memleketin göz yaşları ile ıslanacak o ellerimizin, kalplerimizin üzerinde ebedi istirahatgahımıza tevdi ettikten sonra sizleri unutmadık. Geride bıraktığımız gözdidelerimizin acılarını yapıştık, elimizden geldiği gücümüzün yettiği kadar maddî, manevî bugün uhdemize düşen vazifeleri kısmen yapabildik ve yapamadıklarımızı da yapacağımıza emin olunuz. Cennetinizde huzur ile kalınız.

Bu faciada mes'uliyetleri bulan bedbahtlar kararmış vicdanlarının gölgelerinde bir kös tebek gibi ilelebed sürünürken bütün işçi kalpleri sizin için sızlıyacak ve sizin manevî huzurunuzda huşu ile eğilecektir.

«Aziz şehitler ruhlarımız şad olsun.»

Dini merasime geçilmiş. Hafızların Kur'an okuması ile törene nihayet verilmiştir.

İŞÇİ HASTAHANESİNDEN ACI BİR ŞİKÂYET

Mensucat santral fabrikası işçi mümessili Selâhattin Yayım'dan bir mektup aldık. İşçi hastahanesini ilgilendiren bu mektubu aynen nesrediyoruz:

(Fabrikamız işçilerinden Taliha Alikoç parmaklarını makineye kaptırmıştı. Fabrikada ilk tedavisini yaptırdıktan sonra kesilen parmak parçalarını tophiyarak ve kendisini de bir otomobile atarak Maçkadaki işçi hastahanesine götürdüm. Hastahane hiç alâka gösterilmedi. Hattâ doktor kendisine teslim etmek istediğim parmak parçalarını fırlatarak bannada çıkıştı. Kızcağıza herhangi bir tedavi bile yapılmadı.

Biz kendi hastahanemizde bu şekilde karşılarırsak diğer hastahanelerde nasıl karşılanacağız.)

da değillerdir. Bu fırsatı kaçırmamak lâzımdır. Mümkün olduğu kadar, kuvvet gönderiniz, diyordu.

Sivastopolda bulunan Amiral Novosiliski Paris, Konstantin Sovitetilli isimlerinde yüz yirmi toplu üç kalyon ve iki fırkateyn ile yola çıktı.

Nahimof bu müddet içinde, Sinop limanına tekrar sokularak esaslı bir keşif daha yapmış bulunuyordu.

Sivastopol Fedailerini

Niyazi Ahmet BANOĞLU

nullah ile 64 toplu nizamiye, 48 toplu Nesim zaferle Fazlullah, 42 toplu Naviki bahri, 42 toplu Dimyat, 24 toplu Faidizafer, gene 22 şer toplu Necmieşan, Feyzimabud, Gülüsefid, 10 top-

Türk gemileri M iralimle kâr-kârırsatı kaçırma-cek ve kendilerini m inirle kâr-kârırsatı kaçırma-cek kuvvetten malımsal nâvettinle kâr-kârırsatı kaçırma-sığınmış dururlarkâr-kârırsatı kaçırma-ret gemileri buralsur iralimle kâr-kârırsatı kaçırma-yor ve tarassut ede jussırsat ev -asd sınımsıj(C Düsmana bas-

kaçırma-cek ve kendilerini m inirle kâr-kârırsatı kaçırma-cek kuvvetten malımsal nâvettinle kâr-kârırsatı kaçırma-sığınmış dururlarkâr-kârırsatı kaçırma-ret gemileri buralsur iralimle kâr-kârırsatı kaçırma-yor ve tarassut ede jussırsat ev -asd sınımsıj(C Düsmana bas-

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay... No. 9

Konuşan: MUZAFFER DAYSAL

6000 metre irtifada mücadele - Burnu kanayan kadın - Hollandaya kuş bakışı

Verdiğimiz kanyak ile mahmurlaşan bu iki kadın samimiyetlerine biraz daha meydan ve rerek:

— «Hem biliyor musunuz mösyö sizin kadınlarınız da çok güzel; hele gözleri! İnsanın bir bakışta canını alacakmış gibi oluyolar. Şüphesiz sizin bu kadar kiskanç olduğunuza hak ve ririz» diyerek bizim hâlâ kiskanç olduğumuz iddiasında idiler.

Bu iki kadının fikri sabit haline gelmiş görüşlerinin doğru olmadığını anlatmak için:

— Bayan; biz kiskanç değiliz. Sadece evli bulunduğumuz kadınlarımızla fikir birliğimiz vardır. Ve aramızda sonsuz bir itimat mevcuttur. Bizim onlara; onların bize olan bağlılığı buradan ileri gelir. Siz bu durumu bizim kiskançlığımıza atfediyorsanız o zaman sizin fikrinizi değiştirmesine imkân yoktur.

Gözlerini hafif aralayıp bizim bu konuşmamızı dinleyen koyu mavi, gözlü, altın saçlı diğer bayan:

— Mösyö benim bu konuşmamızdan anladığımı; sizin aileleriniz arasındaki sonsuz güven daimi bir ahengin mevcudiyetine vesile olmakta ve bu suretle boşanmalarda bu bakımdan az bir rakkam teşkil etmektedir. Halbuki Amerikada böyle değil. İkisinden biri ikna olmuş ve konuşmamız henüz sona ermişti ki Pilot Amsterdama geldiğini haber vermişti. 40 dakikalık bir istirahatten sonra uçak tekrar havalandı ve Koopenhag'a doğru yol aldı.

Hollandayı terk ettiğimiz ilk dakikalarından itibaren şehrin içini gezmediğimiz için etrafı seyretmek merakı hemen hepimiz de vardı. Ve bütün uçak yolcuları - bundan evvel aynı yolda seyyahat etmiş bir kaç yolcu müstesna - Pencerelerden araziye kuş bakışı seyrediyorduk. Stratejik durumunun güçlüğüne rağmen şehircilik, ve diğer sahalarda Hollandalıların çok ileri olduklarını müşahede ettik. Dört dağ arasına kurulmuş Amsterdam şehrinin üstten görünüşü bir harikadır. Şehrin göbeğinden muhite doğru uzanan muntazam asfalt yollar ile her turist; gayet rahat şartlar altında gezebilir, görebilir ve hiçbir vasıta güçlüğüne uğramaz. Şehir haricî mülhak köy ve kazaları arasında kalan arazi parçası üzerinde bir çınar yaprağının bilmem kaç misli büyüklüğünde bir çiftlik gördük bu harikülâde bir yerdi Çınar yaprağının etrafına su arkları açılmış içinde irili ufaklı villalar etrafa serpilmiş. Eğer cenet bizce muhayyel olmayıp da bir fikrimiz olsaydı bu gördüğümüz çiftliği muhakkak Cennetten bir köşe derdik. Artık u-

çak gittikçe yükselmeye ve arazi biz yükseldikçe gözden silinmeye başlamıştı.

Uçak yükseldikçe pencereden bakanlar birer ikişer yerimize; tamamen yerleşerek önümüzde uzayıp giden yolu bir an evvel kazasız geçmesini istiyorduk. Yol'un uzunluğu Hulusî'yi sıkıştıracak ki:

— Vasfi; Şair «Ahestegiden erişir menzili maksuduna» demiş. Biz aheste değil korkunç bir sür'atle gidiyoruz fakat menzile ne zaman varacağız bakalım? Bilmem; Koopenhag'a bir varabilsek gerisi kolay, dedi.

— Neden? Hava iyi normal bir seyir takib ediyoruz. Yoksa acente haber verir uçağı hareket ettirmezlerdi.

Diyecek oldum uçak korkunç sarsıntılar içinde tekrar fırtınaya tutuldu. Pilot fırtınadan kurtulmak için yükseldikçe yük seldi.

Nihayet 6000 metreye yükselmiştik. Fakat fırtınadan bir dakika olsun kurtulamamıştık. Kulaklarda bir cınlama tahammül edilmez bir uğultu ve müt his bir baş ağrısı husule geldi. O kadar yükselmiştik ki hava tazyikinin neticesi olacak önümüzde oturan o güzel kadının burnu bile kanadı hepimizde bir telâş bir heyecan başladı. Herkes birbirinin yüzüne bakıyor halimiz ne olacak? der gibi bir birimizden medet umuyorduk. Artık motör sesi bile duyulmaz olmuştu.

Pilotun sesi bu sefer bir acayip duyuldu.

— Dikkat, dikkat. Bütün yolcular lütfen kayışlarınızı takınız.

Ne oluyorduk acaba daha yükselerek mi çıkacaktık buna imkân yoktu. O halde?

Pilotun sesi tekrar duyuldu: — Yolumuza devam edemeyeceğiz. Uçak Amsterdama dönecektir.

Bu haber endişeleri bir kat daha arttırdı. Buraya kadar; evet buraya kadar güç belâ ileriye gidebilirdik. acaba dönüşümüz nasıl olacaktı? Bu da bir mesele teşkil ediyordu. Güç belâ dönemedik. Şimdi Hollanda sahili ni çevreleyen ve sonu görülmeyen bir rihim ile kirli çamur renginde engir bir deniz aşarak aynı korku ve heyecan içinde Koopenhag'a gideceğimiz yerde Amsterdam'a döndük.

(Devamı var)

En güzel artistik pozlarınızı

Foto Kulüp

de çektirebilirsiniz.

Melek Sineması karşısı

Çalışma Bakanının beyanati

(Baş tarafı 1 inci sa: de) mekteyim. Geçen sene bu kürsüyü işgal eden muhterem hatipler arasında Çalışma Bakanlığının vücuduna lüzum olmadığı yolunda mütalâalarda bulunanlar vardı. Bu sene konuşan arkadaşlarımız arasında böyle bir tez ileri sürenler mevcut olmayıp bunu ntm aksine olarak Emin Soysal, İhsan Olgun arkadaşlarımız gibi Çalışma Bakanlığının rolünün, hizmetlerinin, çok, pek çok, bugünkü ile kıyaslanıyacak bir ölçüde genişlemesi zarureti ifade edenler vardır. Bu, geçen yıldan bu yıla gelinceye kadar geçmiş olan zamanın husule getirmiş olduğu büyük bir farktır. Bendeniz bu arkadaşlarımızın temennilerine cevap olarak şu hakikati ifade etmek isterim ki, şu anda bendeniz bir fideyi sulamakta olan bir bahçıvana benzetirim. Bu fide, henüz istediğimiz kadar gölge vermez. Fakat bu büyüyecek, büyük bir ağaç olacak ve geniş bir alana gölge verecektir. Gelecek günlerin vazifeli insanları, her gün fidenin bir fidan olması ve sonra da bir ağaç haline alması için çok emek sarfedecek, çok alınteri ve göz nuru dökceklerdir.

Elde bulunan işler bittikten sonradır ki tarımın muayyen bazı şubeleriyle deniz ve hava alanlarında çalışma şartlarının düzenlenmesi mevzuları da ele alınabilecektir.

Emin Soysal arkadaşımın temennilerine cevap olarak arz ediyorum:

Ziraatin sanatlaşmış olan kısımları İş Kanunu şümülüne girmiş bulunmaktadır. Diğer kısımlardan daha bazıları da arzettiğim gibi önümüzdeki zamanların çalışma mevzuları içerisinde sırası gelince girecektir.

Yeni iş sahaları ihdas etmek temennisine gelince:

Yeni iş sahaları ihdası için araştırmalar yapmak bu konuda diğer Devlet teşkilâtının ve amme müesseselerinin bir nevi müşaviri gibi hizmet görmek Çalışma Bakanlığına bağlı İş ve İşçi Bulma Kurumumuzun vazifeleri arasındadır. İş ve İşçi Bulma Kurumumuz bugüne kadar bizi tatmin edecek şekilde hizmet ifasına muvaffak olamamıştır. Bu muvaffakiyetsizliğin başta gelen sebebi, bu Kurumun çalışabilmesi için lâzım gelen maddi şartların mevcut

olması idi. Bu kurum müstekar bir bütçeye sahip olamıyordu. Varidat kaynakları da emniyet altında değildi. Şimdi, gündemde bulunan ve birinci müzakeresi yapılmış olan kanun tasarısı, kanunlaşınca, İş ve İşçi Bulma Kurumumuz imkânların ne olduğunu bilecek ve bu imkânlarla göre faaliyetini ayarlayarak daha iyi bir şekilde hizmete koyulacaktır.

Kalifiye işçi yetiştirmek işi; bu maksatla, memlekette mevcut olan teşekküllerle, müesseselerle iş birliği yapmak hususu da İş ve İşçi arasındadır. Arzettiğim gibi İş ve İşçi Bulma Kurumumuzun yaşayabilmesinin ve çalışmasının şartlarını istikmal eden kanun çıktıktan sonra kurum dah averimli, arkadaş kalan günlerdekiyle kıyaslanıyacak şekilde daha semereli bir çalışma zeminine girecek ve gelecek zamanlarda yüzümüzü ağartacaktır.

Sevgili arkadaşlarım; bendenizden evvel Çalışma Bakanlığının bütçesi vesilesiyle kürsüye işgal eden ve beyanatta bulunan arkadaşlarımız lütfen takdir ve teveccühlerinizi ibzal buyurdular. Bunlar bendenize değil çalışma arkadaşlarıma ait ve raci olarak şükranla karşılar ve bu takdirleri duyduktan sonra arkadaşlarımızın daha büyük gayretle cansiperane çalışacaklarını arz ederim.

Maruzatımı bitirmeden evvel bende bir şükran borcu eda etmek isterim. Türkiye Büyük Millet Meclisinin sekizinci devresi, dünya tarihinin çok buhranlı bir devresinde ve milletimizin de müesseselerinin kıymetlerini ve usullerinin bir istihale devresinde büyük tarihi vazifeler başarmıştır. Bu Meclisin bu millet için yaptığı bin bir iyilik bir tarafa bırakılsa da yalnız şu içtimai siyaset alanında yaptığı hizmetler üzerinde durulsa yine bu devre ve bu devreyi teşkil eden insanlar için büyük sebebi teşkil eder. Sekizinci devre, her alanda vücuda getirdiği hizmetlerle gelecek zamanlarda bugünlerin tarihini okuyacak olan millet evlâdının şükranlarına minnettarlıklarına hak kazanmıştır. Ben de kendi payıma gördüğüm lütuflarından ve yardımlarından dolayı bu devreyi teşkil etmiş olan arkadaşlarıma derin minnettarlıklarımı arz ederim.

İş ve işçi Bulma kurumu

İş ve işçi arıyanlar

İş yahut işçi arıyorsan İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon :	13686
İstanbul Müdürlüğü	>	41367
İstanbul Ajanlığı	>	21942
Üsküdar Ajanlığı		
Eyüp Kolu		
Bakırköy Kolu	>	16-104
Beşiktaş Kolu	>	81849
İzmir Müdürlüğü	>	4842
Adana Müdürlüğü	>	1152
Konya Müdürlüğü	>	191
Eskişehir Müdürlüğü	>	51
Bursa Müdürlüğü	>	1963
Trabzon Müdürlüğü	>	110
Samsun Müdürlüğü	>	340

Divriği Türkiye Demir işçileri Sendikası Ana Tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

SENDİKANIN FESHİ

Madde 24 — Sendika, Medeni Kanununun 70 inci maddesinde yazıldığı üzere aciz hale düşer veya Yönetim Kurulunun işbu ana tüzük hükümlerine göre teskiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesi olacağı gibi Genel Kurulda alınacak kararlar dahi kendi kendine feshedebilir. Sendikanın kendi kendine feshe karar verebilmesi için 15. inci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az üçte ikisinin huzuru şarttır. Bu suretle çokluk elde edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak için işbu tüzüğün 17. inci maddesine göre üyeler çağrılır. Bu çağrı üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülebilir. Ancak, bu suretle yapılan toplanma ve görüşme sonunda fesih hakkındaki kararın mevcut üyelerin üçte iki çokluğu ile verilmesi şarttır.

Sendikanın fesih kararı Yönetim Kurulu tarafından beş gün içinde Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebligelere fesih kararının ikinci örneği iletirilir. Fesih kararı beraber Genel Kurul tarafından bir tasfiye hey'eti seçilir. Bu hey'et fesih edilen sendikanın menkul ve gayri menkul mallarını paraya çevirerek mevcut paraya ilâve eder ve bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri aidat yekûnu nisbetinde üyeler arasında taksim ve tevzi eder.

YÖNETİM KURULU

Madde 24 — Yönetim Kurulu Sendika üyeleri arasında genel kurul toplantısında gizli oy ile bir yıl süre için seçilen 11 asil ve 5 yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan üyelerden 16 sı aldıkları oy adedine göre derclere sıralanıp en çok alandan itibaren başlanarak ilk on bir kişi asil üye ve onlardan sonra gelen beşi yedek üye olarak kabul ve ilân olunur.

Yönetim Kurulu Asli üyelerinden birinin vefatı veya istifası halinde yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve her açık vukuunda aynı minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen üyenin müteakip yıllardan birinde Yönetim Kurulunun üye seçilmesinde bir mâni yoktur.

Madde 26 — Yönetim Kurulu asli üyelerinin toptan istifası halinde Genel Kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere toplantıya çağrılır. Davet, Yönetim kurulu yedek üyeleri tarafından 15. inci maddeye göre yapılır bu takdirde 25. inci maddeye göre mevcut yedek üyeler asli üyeler yerine geçip on bir asil ve beş yedek üyeyi dolduracak sayıda üye için seçim yapılır. Yönetim Kurulu asli üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde Genel Kurul; Denetçiler; bunların imtina ve

tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde sendika üyelerinden beş kişi tarafından 15 ini madde gereğince olağan üstü toplantıya davet edilir. Genel Kurul toplanıp yeni Yönetim Kurulunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlerini korumak için bu beş kişi tarafından Medeni Kanununun 370 inci maddesi gereğince kayyum sıfatını haiz bir veya bir kaç kişi tayin edilmek üzere Mahalli Sulh Yargıçlığına baş vurulur. Genel Kurulun Olağan üstü toplantısında seçilen yeni Yönetim Kurulu sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyumlardan devir alır.

Madde 27 — Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında bir başkan, bir başkan vekili bir kâtip, bir sayman bir veznedar seçer. Ve seçilen kimseler adları soyadları işleri; ve ev ve iş yerleri adresleriyle seçimden sonraki 7 gün içinde Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere sıfatlarını gösterir birer hüviyet varakası verilir.

Madde 28 — Sendikaya ancak Yönetim Kurulu başkanı veya toplu olarak Yönetim Kurulunun kendisi temsil eder. Yönetim Kurulu kendi azasından bir veya bir kaçını temsil yetkisi verebilir.

YÖNETİM KURULUNUN YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde 29 — Yönetim Kurulu, Sendikanın işlerini cemiyetler kanunu ve 5018 sayılı İşçi ve İş veren sendikaları ve Sendikalar Birliği hakkındaki kanun hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda yazılı görev ve yetkileri vardır:

- Sendikayı Devlet daireleri, iş verenler ve diğer bilûmum Özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmek,
- İşbu ana tüzüğün onuncu maddesinde yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,
- İş kanunu gereğince iş yerlerinde seçilecek işçi müessesileri için sendika namına aday göstermek,
- Sendikanın memur ve hizmetlilerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek,
- Sendika bütçesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarfetmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu üyeleri olan 11; kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek,
- Genel Kurula arz olunacak bütçeyi çalışma ve sarf raporlarını hazırlamak,

- Sayman üyenin en az üç ayda bir hazırlayacağı hesap raporlarını gözden geçirmek ve denetçilere incelettirmek ve onaylamak,
- 34.cü maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak, Muharreratı idare ve dosyalarını tertip etmek,

- Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile iş verenler arasında karşılıklı danışma, sevgi ve saygıyı sağlayacak ve sendika içinde inzibat temin edecek kararları vermek,
- İşbu ana tüzük hükümlerinin ne suretle uygulanacağı

taahhütleri bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Yönetim kurulunun kararları, tarih ve numara sırasıyla bu deftere yazılır. Ve kararların altı üyelerin imzaları ile tasdik olunur.

c) Gelen ve giden evrak defteri: Gelen ve gönderilen evrak, tarih ve numara sırasıyla bu defterlere kayıt ve gelen evrakın asılları ile gönderilen evrakın müsveddeleri bu tarih ve numaralar altında dosyalarında hifz olunur.

d) Demirbaş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul eşya bu deftere kayıt olunur.

e) Varidat ve sarfiyat defteri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarf olunan paraların verildikleri yerler sarîh olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varidat makbuzları ile sarfiyatın müsbit evrakı saklanır.

f) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakit parası bu deftere kayıt olunur ve alınıp verildiği muntazaman yazılır.

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatını dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamereler hasilâtı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterine meşhurat gösterilerek kayıt olunur.

h) Bilânço ve hesabı kat'i:

Madde 30 — Yönetim Kurulu, en az 15 günde bir sendika idarehanesinde toplanarak gündemindeki konuları görüşüp karara bağlar. Sendika idarehanesinde resmî tatil günlerinden gayrî her gün muayyen saatlerde Yönetim Kurulu üyelerinden en az bir kişi müracaatları kabul etmek üzere hazır bulunur ve bu saatler sendika idare merkezinin kapısında yazılı bulundurulur. Yönetim kurulunun kararlarından, bu kararlarda imzasız bulunanlar sorumludur.

Madde 31 — Hastalık ve sair mecmu haller müstesna. Yönetim Kurulunun arka arkaya üç toplantısına gelmeyen üye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır. Üye buna rağmen yine toplantıya gelmezse Yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak yerine 25 inci madde hükümüne yedeklerden biri getirilir.

Madde 32 — Sendika başkanı her yerde ve her hususta sendikanın temsilcisidir. Hastalık veya bir özürü halinde bu süre içinde Başkanlık vazifelerini başkan vekili yapar. Sendikanın mührü yalnız başkanda bulunur. Başkan vekili tarafından muamelenin idaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasını da havi olduğu takdirde muteberdir.

Madde 33 — Yönetim kurulu, meslekî ve idarî her hangi bir işin incelenmesi için bilgisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimseleri danışma maksadile toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildirler.

DEFTERLER

Madde 34 — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur:

- Aza defteri; Sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri aylık veya yıllık para

ZAYI — Fatih nüfus memurluğundan aldığım nüfus cüzdanımı kaybettim. İçersinde askerlik durumumda yazılı olan bu cüzdan yerine yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Saliğ oğlu İbrahim Dizdar

DOĞUM — İşçi arkadaşlarımızdan Murat İlkin ile Saadet İlkin'in bir kız çocukları dünyaya gelmiştir. Küçük Erhan'a uzun ömürler, ana ve babayı tebrik ederiz.

HÜRBİLEK HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden Seyfettin Demirsoy

—o—o—

Basıldığı yer

ALİŞAN DOBRA MATBAASI

Telefon : 25489

dikaya tahsilâtı takip ile yüz liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış Millî Bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır, saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder. Bankadaki para başkan veya vekilin, sayman ve veznedarın müşterek imzaları ile çekilir.

DENETİM KURULU

Madde 37 — Yönetim Kurulunun bütün muamelâtını ve tahsilât ve sarfiyatını bütçeye uygun yapıp yapılmadığını denetlemek üzere 14 maddenin F) fıkrası gereğince genel kurul tarafından her çalışma yılı için üç kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar, defterler, müsbit evrak ve dip koçanlıları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu sayman, veznedar ve sendika memurları denetçilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrakı ve defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

Halk Bankası T. A. Ş.

ve

Halk Sandıkları

Sermaye, ihtiyat, (Tamamen Karşılıklar) (ödenmiş) 2,225.809

Küçük ticaret ve sanatların meslekî faaliyetlerini korumak, kollamak, düzenlemek ve geliştirmek maksadıyla 2284 ve 331 sayılı kanunlarla devletçe kurulmuş MESLEKİ KÜÇÜK KREDİ kurumudur.

Küçük ticaret ve sanat adamlarına, alelûmum esnafa, her türlü ihtivaçlarına uygun kredileri ko'ayhlıkla verir; mevduat kabul eder ve her türlü banka muameleleri yapar.

SANDIK VE AJANSLARI

Ankara Halk Sandığı
İstanbul Halk Sandığı
Burdur Ajansı
Bursa Ajansı
Denizli Ajansı
Gaziantep Ajansı
İzmir Ajansı
Kastamonu Ajansı
Maraş Ajansı
Merzifon Ajansı